



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

Corso di
laurea triennale in
**Management delle
organizzazioni e del lavoro**

FACOLTÀ DI
**Scienze Politiche
Economiche e Sociali**

Accesso

Programmato.

Per informazioni sul numero dei posti e sulle date del test di ammissione consulta il sito www.unimi.it – **INFORMAZIONI PER FUTURI STUDENTI**.

L'accesso è condizionato al superamento di un test (TOLC-E, Test OnLine CISIA, www.cisiaonline.it/) che darà luogo ad una graduatoria di merito.

Obblighi formativi aggiuntivi (OFA)

OFA disciplinari

Lo studente che al test di ammissione ha ottenuto un risultato insufficiente in una o più aree previste dal corso di laurea (comprensione verbale, logica e matematica), si vedrà assegnato degli obblighi formativi aggiuntivi (OFA) che dovrà colmare secondo quanto indicato nella seguente pagina (sito corso di laurea MOL) mol.cdl.unimi.it

OFA di lingua inglese

Per poter sostenere l'esame di lingua inglese previsto dal piano di studio è richiesta la conoscenza della lingua inglese di livello B1. Tale livello può essere attestato, al momento dell'immatricolazione, tramite l'invio di una certificazione valida e riconosciuta dall'Ateneo, oppure verificato tramite Placement test erogato dallo SLAM-Centro Linguistico di Ateneo tra ottobre e dicembre. In caso di non raggiungimento del livello richiesto, si genera un OFA, che deve essere ottemperato attraverso la frequenza di corsi erogati dallo SLAM-Centro Linguistico di Ateneo e il superamento del relativo test finale.

Obiettivi

Il Corso di Laurea in Management delle organizzazioni e del lavoro (MOL) mira a fornire le conoscenze di base e le competenze specifiche necessarie per la formazione di esperti nell'organizzazione, amministrazione e valorizzazione delle risorse umane nelle organizzazioni produttive (profit e non profit) e nella progettazione, implementazione e gestione di politiche del lavoro e dell'occupazione al di fuori delle imprese e nelle associazioni degli interessi economici.

Sbocchi professionali

I laureati in Management delle organizzazioni e del lavoro possono trovare sbocco professionale nei seguenti ambiti lavorativi:

- area del personale e delle risorse umane all'interno delle organizzazioni produttive private e pubbliche (selezione, gestione, organizzazione e sviluppo, amministrazione delle risorse umane; relazioni sindacali delle imprese e nelle pubbliche amministrazioni) o nel settore libero professionale e consulenziale (consulenti del lavoro; consulenza socio-organizzativa nel campo delle risorse umane);
- istituzioni pubbliche e private che operano nel mercato del lavoro. A titolo esemplificativo, si possono citare le seguenti tipologie di organizzazioni e istituzioni: direzioni per le politiche del lavoro di Regioni e Province, centri per l'impiego, agenzie per il lavoro, ispettorato del lavoro, enti bilaterali e organizzazioni non profit operanti nel settore; organizzazioni di rappresentanza degli interessi economici (organizzazioni sindacali dei lavoratori e degli imprenditori, Camere di commercio).

Piano degli studi

I anno

INSEGNAMENTI COMUNI	CREDITI
Accertamento delle competenze informatiche	3
Istituzioni di diritto privato, pubblico e dell'Unione Europea	12
Matematica e tecniche di analisi dei dati	9
Metodologia della ricerca sociale	9
Sistemi politici e amministrativi	6
Tecnologie digitali per le Organizzazioni	6

II anno

INSEGNAMENTI COMUNI	CREDITI
Diritto sindacale	6
Economia aziendale	9
Istituzioni di diritto del lavoro	9
Microeconomia e macroeconomia	12
Organizzazioni e società digitali	6
Politiche sociali e del lavoro	9
Relazioni industriali	6
Sociologia economica e dell'organizzazione	9

III anno

INSEGNAMENTI COMUNI	CREDITI
Economia del lavoro	9
English for Communication in Management	9
Psicologia del lavoro	6

Oltre agli esami sopra indicati, durante il III anno lo studente dovrà sostenere i seguenti esami, differenziati in base al curriculum scelto (a. Gestione delle risorse umane, b. Consulenza del lavoro)

a. Curriculum: Gestione delle risorse umane

Questo curriculum offre le competenze specifiche di tipo organizzativo, sociologico, psicologico e comunicativo per l'analisi e la gestione delle risorse umane nelle organizzazioni produttive (for profit e non profit).

INSEGNAMENTI	CREDITI
Organizzazione aziendale	9
Sociologia del lavoro	6
Un insegnamento a scelta tra: - Gestione delle risorse umane - Marketing e strategie d'impresa	6

b. Curriculum: Consulenza del lavoro

Questo curriculum offre le competenze specifiche, soprattutto di tipo giuridico, richieste dalla normativa che stabilisce i requisiti di ammissione all'esame di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro, nonché quelle di tipo psicologico utili per lo svolgimento delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale.

INSEGNAMENTI	CREDITI
Diritto del mercato del lavoro	6
Diritto della sicurezza sociale	6
Diritto tributario italiano ed europeo	9

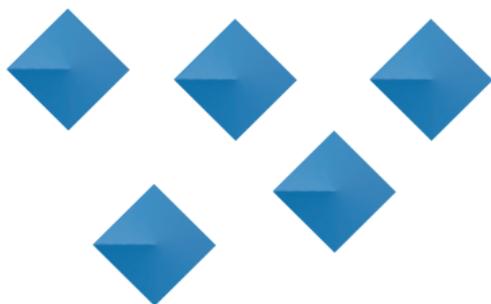
Ulteriori attività formative comuni a tutti i curricula

- A scelta dello studente (12 crediti)
- A scelta dello studente tra le seguenti attività: ulteriori attività formative; stage; laboratori (6 crediti)
- Prova finale (6 crediti)

LAUREA MAGISTRALE a cui è possibile accedere (c/o Università degli Studi di Milano)

- Management of human resources

INFO



 **Classe di laurea:** Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16)

 **Durata del corso:** 3 anni (180 crediti)

 **Curricula:**

- Gestione delle risorse umane
- Consulenza del lavoro

 **Frequenza:** fortemente consigliata

 **Sede didattica:**

- via Conservatorio, 7 - Milano

 **Siti utili:**

- mol.cdl.unimi.it
- www.unimi.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO